

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2024**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MG003124/2023  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 13/09/2023  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR051748/2023  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 13621.201651/2023-54  
**DATA DO PROTOCOLO:** 12/09/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

**TERMOS ADITIVO(S) VINCULADO(S)**

**Processo n°: e Registro n°:**

**Processo n°: e Registro n°:**

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EDIFÍCIOS E CONDOMÍNIOS, EM EMPRESAS DE PREST SERV EM ASSEIO CONS HIG DESINS PORTARIA VIGIA E CABINEIROS DE BELO HORIZONTE, CNPJ n. 17.454.711/0001-39, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO ROBERTO DA SILVA;

E

SINDICATO DOS CONDOMÍNIOS COMERCIAIS, RESIDENCIAIS E MISTOS DE MINAS GERAIS - SINDICON MG, CNPJ n. 25.568.882/0001-17, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS EDUARDO ALVES DE QUEIROZ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2023 a 31 de agosto de 2024 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) "**Profissional dos Empregados em edifícios e condomínios residenciais, comerciais ou mistos (vertical e horizontal), zeladores, porteiros, vigias, faxineiros, recepcionistas, cabineiros (ascensoristas), serventes, condomínios, Condomínios de shopping Centers, inclusive os empregados administrativos dos referidos edifícios e condomínios nos municípios de Belo Horizonte, Betim, Brumadinho, Caeté, Confins, Contagem, Esmeraldas, Florestal, Ibirité, Igarapé, Itabirito, Itaguara, Itatiaiuçu, Jaboticatubas, Juatuba, Lagoa Santa, Mateus Leme, Matozinhos, Mario Campos, Nova Lima, Nova União, Pedro Leopoldo, Raposos, Ribeirão das Neves, Rio Acima, Rio Manso, Sabará, Santa Luzia, São João das Bicas, São José da Lapa, Sarzedo, Taquaraçu de Minas, todos do Estado de Minas Gerais**" e "**Econômica dos Condomínios Comerciais, Residenciais e Mistos, Horizontais e Verticais**", com abrangência territorial em Belo Horizonte/MG, Betim/MG, Brumadinho/MG, Caeté/MG, Confins/MG, Contagem/MG, Esmeraldas/MG, Florestal/MG, Ibirité/MG, Igarapé/MG, Itabirito/MG, Itaguara/MG, Itatiaiuçu/MG, Jaboticatubas/MG, Juatuba/MG, Lagoa Santa/MG, Mário Campos/MG, Mateus Leme/MG, Matozinhos/MG, Nova Lima/MG, Nova União/MG, Pedro Leopoldo/MG, Raposos/MG, Ribeirão das Neves/MG, Rio Acima/MG, Rio Manso/MG, Sabará/MG, Santa Luzia/MG, São Joaquim de Bicas/MG, São José da Lapa/MG, Sarzedo/MG e Taquaraçu de Minas/MG.

**Salários, Reajustes e Pagamento  
Piso Salarial**

**CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS**

A partir de **1º de setembro de 2023**, nenhum integrante da categoria profissional poderá receber salário inferior aos pisos abaixo especificados:

1	<b>PISO SALARIAL MÍNIMO</b>	<b>R\$ 1.561,17</b>
2	<b>FAXINEIRA; SERVENTE; OFFICE BOY E COPEIRO</b>	<b>R\$ 1.561,17</b>
3	<b>ASCENSORISTA</b>	<b>R\$ 1.566,05</b>
4	<b>GARAGISTA</b>	<b>R\$ 1.590,51</b>
5	<b>PORTEIRO; VIGIA; CONTROLADOR DE ACESSO E CONTROLADOR DE PISO</b>	<b>R\$ 1.891,56</b>
6	<b>ZELADOR ou ENCARREGADO</b>	<b>R\$ 2.349,07</b>
7	<b>MANOBRISTA</b>	<b>R\$ 1.803,43</b>

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os pisos salariais não se aplicam aos empregados de *Apart Hotéis* e *Shopping Centers*, cujos valores serão negociados e apresentados em termo aditivo a esta Convenção, aplicando-lhes, no entanto, todos os demais dispositivos convencionados, se não forem neste instrumento excepcionados.

#### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários da categoria profissional, em **1º de setembro de 2023**, data-base da categoria, serão corrigidos e pagos com base no salário do mês de **setembro de 2022**, pelos índices de: **6% (seis por cento)** para quem ganha até R\$ 6.500,00 (seis mil e quinhentos reais); **4,5% (quatro virgula cinco por cento)** para aqueles que ganham acima de R\$ 6.500,00 (seis mil e quinhentos reais) e até R\$ 13.500,00 (treze mil e quinhentos reais) e para quem ganha acima de R\$ 13.500,00 (treze mil e quinhentos reais) a correção será de livre negociação. Para os empregados admitidos a partir de **01/10/2022**, o reajuste poderá ser proporcional à data de admissão.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A correção salarial prevista nesta cláusula, não se aplica aos empregados dos condomínios de *apart hotéis* e similares e dos *shopping centers*, cuja correção será objeto de negociação em termo aditivo a esta convenção coletiva.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

O salário do substituto eventual será idêntico ao do empregado substituído enquanto perdurar a substituição.

#### **CLÁUSULA SEXTA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Obrigam-se os empregadores a antecipar 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, juntamente com as férias, desde que requerido pelo empregado até 10 (dez) dias antes do início do gozo, ainda que venham a ser parceladas.

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**  
**Gratificação de Função**

**CLÁUSULA SÉTIMA - CBO - PORTEIROS, VIGIAS DE EDIFÍCIO**

Os empregados, especialmente porteiros e vigias, que desempenharem funções diferentes daquelas descritas no CBO - Classificação Brasileiro de Ocupação (nº 5174 - Porteiro e Vigia de Edifício) que por determinação do empregador ou de empresas contratadas, participarem de programas de Vigilância ou Segurança Externa direta ou por meio de convenio com a iniciativa pública ou privada etc., inclusive com o uso de aparelho de comunicação para esta finalidade, receberão um adicional, mensal, de 8% (oito por cento) do salário.

**Outras Gratificações**

**CLÁUSULA OITAVA - CURSOS - SENAC/SINDICATO/SINDICON-MG**

Aos empregados que participarem e concluírem cursos ministrados pelo SENAC, SINDEAC e/ou SINDICON-MG, na vigência deste instrumento, será pago, quando da apresentação do certificado de sua conclusão, uma única vez, um prêmio, que não terá natureza salarial, no valor correspondente a 10% (dez por cento) do piso salarial de seu cargo ou de sua função.

**Adicional de Hora-Extra**

**CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As duas primeiras horas trabalhadas além do horário normal serão pagas com adicional de 70% (setenta por cento) e as subsequentes com 100% (cem por cento).

**CLÁUSULA DÉCIMA - REUNIÕES**

O empregado convocado para participar de cursos e/ou reuniões realizados fora do horário normal de trabalho, receberá, como extras, as horas correspondentes. (Ac.TST, Pleno 1339/8º. RO/DC 85/82 - 31/08/82).

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - TRABALHO NA FOLGA E FERIADOS**

Os empregados que trabalharem em dias de repouso ou feriado, perceberão, além do salário a eles correspondentes, as horas efetivamente trabalhadas com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal, sem prejuízo do salário normal, salvo se compensadas até o último dia do mês subsequente ao da prestação de serviço.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DIA DO TRABALHADOR**

Fica instituído o dia 14 (quatorze) de maio, como sendo o dia dos trabalhadores em edifícios (condomínios).

**Adicional de Tempo de Serviço**

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ABONO POR TEMPO DE SERVIÇO**

Ao empregado que completar 3 (três) anos consecutivos de trabalho ao mesmo empregador ou sucessor, e desde que não tenha mais de 30 (trinta) faltas não justificadas no triênio, receberá, mensalmente, um adicional de tempo de serviço de, no mínimo, 5% (cinco por cento) incidente sobre o seu salário.

#### Adicional Noturno

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL NOTURNO

Serão remuneradas com adicional de 30% (trinta por cento) as horas trabalhadas a partir das 22:00 (vinte e duas) horas de um dia e até o término da jornada de trabalho no dia seguinte, ainda que em regime de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – No período compreendido entre as 22h00 (vinte e duas horas) de um dia até as 5h00 (cinco horas) do dia seguinte a hora trabalhada será computada na razão de 52m30s (cinquenta e dois minutos e trinta segundos).

#### Outros Auxílios

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - UTILIDADES

Não têm natureza salarial, na forma do § 2º, do art. 458 da C.L.T., as conquistas sociais da categoria profissional, representadas pelas seguintes utilidades e/ou auxílios:

#### I – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

**A) CESTA BÁSICA DE ALIMENTOS** - Recomendam-se aos empregadores que forneçam mensalmente cestas básicas de alimentos aos seus empregados de acordo com a Lei nº 6.321, de 14 de abril de 1976, regulamentada pelo Decreto nº 10.854, de 10 de novembro de 2021

**B) TICKET ALIMENTAÇÃO** - A partir de **1º/09/2023**, todos os empregados submetidos a jornadas iguais ou superiores a 180 (cento e oitenta) horas mês, terão direito a *ticket* alimentação no valor de **R\$ 249,99 (duzentos e quarenta e nove reais e nove centavos)** por mês, por meio do Programa de Alimentação ao Trabalhador - PAT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os *tickets* alimentação, vales alimentação e outros da mesma natureza, pagos em valores superiores, a àquele fixado na letra **B**, serão reajustados pelo índice de **8,83% (oito virgula oitenta e três por cento)**.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O índice de reajuste a que se refere o parágrafo anterior não se aplica aos valores dos *tickets* alimentação que são pagos pelos *apart* hotéis, cujo reajuste será negociado e apresentado em termo aditivo a esta Convenção.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os empregadores que, antes da celebração da Convenção Coletiva de Trabalho 2013/2014, já forneciam cesta básica de alimentos espontaneamente para seus empregados, estão obrigados a manter a sua concessão, sem prejuízo de fornecimento do Ticket Alimentação nos termos e condições previstos nesta cláusula.

#### II – AUXÍLIO TRANSPORTE - VALE TRANSPORTE - Faculta-se aos empregadores incluir

nos contracheques dos seus empregados, de forma destacada como “*Utilidade Transporte*”, o valor correspondente à antecipação para despesas de deslocamento residência-trabalho-residência, não podendo ser inferior ao valor do vale transporte a que eles têm direito.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A utilidade a que se refere o *caput* não tem natureza salarial, não se incorpora à remuneração do empregado para quaisquer efeitos, não constitui base de incidência de contribuição previdenciária ou do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) e nem se configura como rendimento tributável do trabalhador, desde que limitado ao valor equivalente ao estritamente necessário para o custeio do deslocamento residência-trabalho-residência, facultado ao empregador efetuar o desconto de até 6% (seis por cento) do salário básico do empregado (Solução de Consulta COSIT Nº 143, de 27 de setembro de 2016, publicada no DOU de 26/10/2016).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para aqueles empregadores que optarem pela concessão do vale-transporte na forma prevista no *caput* dessa cláusula, a comprovação do fornecimento do benefício dar-se-á pela apresentação da folha analítica e do respectivo comprovante bancário, com a descrição nominal dos beneficiários e dos valores correspondentes ao período devido, substituindo-se, assim, o recibo de entrega do referido benefício assinado pelo empregado, ficando dispensados de fornecer o vale-transporte na forma prevista Lei 7.418/85, com alteração pela Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº 95.247/87 (modalidade cartão e assemelhados).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Autoriza-se aos empregadores substituírem a utilidade transporte ou vale transporte por vale combustível ou equivalente, desde que assegure as despesas de transporte residência-trabalho-residência (Consulta COSIT nº 313, de 19 de dezembro de 2019, publicada no DOU de 26/12/2019).

**PARÁGRAFO QUARTO** - Nas faltas justificadas a *utilidade transporte* será devida desde que não ultrapassem a 02 (duas) no mês.

**III - AUXÍLIO SAÚDE** - Os empregadores concederão, gratuitamente, a todos os empregados, pelo Programa de Assistência Familiar – PAF, conquista antiga da categoria, administrado, organizado, executado e mantido, sob a forma de partição, pelo SINDEAC, sem qualquer interferência ou intervenção do SINDICON/MG ou de quaisquer empregadores ou pessoas estranhas à categoria profissional, as seguintes utilidades de assistência médica e odontológica aos seus empregados:

**A)** Consultas médicas nas especialidades de: ANGIOLOGIA; CARDIOLOGIA; CARDIOPEDIATRIA; CLÍNICO GERAL; DERMATOLOGISTA; DERMATOLOGISTA PEDIÁTRICA; ENDOCRINOLOGISTA; GINECOLOGISTA; GINECOLOGISTA MASTOLOGISTA; NEUROLOGISTA; NUTRICIONISTA; ORTOPEDIA; OTORINOLARINGOLOGISTA; OTORINOLARINGOLOGISTA PEDIÁTRICA; UROLOGISTA;

**B)** Exame de Eletrocardiograma e de Mamografia, este limitado a um por ano;

**C)** Exames Laboratoriais nas modalidades de: ÁCIDO ÚRICO; ALBUMINA, DOSAGEM; AMILASE; ANTIESTREPTOLISINA "O"; BAAR – BACILOSCOPIA; BAAR - BACILOSCOPIA (HANSENÍASE); BILIRRUBINAS; CÁLCIO; CÁLCIO IÔNICO; CAPACIDADE LIVRE DE COMBINAÇÃO DO FERRO; CAPACIDADE TOTAL DE COMBINAÇÃO DO FERRO; CLORETOS; COLESTEROL HDL; COLESTEROL LDL; COLESTEROL TOTAL; COLESTEROL VLDL; CORPOS REDUTORES – PESQUISA; CREATININA; CREATINOFOSFOQUINASE; DEHIDROGENASE LÁCTICA; DISMORFISMO ERITROCITÁRIO – PESQUISA; ERITROGRAMA; FATOR

REUMATÓIDE; FERRO SÉRICO; FOSFATASE ÁCIDA; FOSFATASE ALCALINA; FÓSFORO; FRUTOSAMINA; GAMA GT; GLICEMIA; GLICEMIA – JEJUM; GLICOSE 6-FOSFATO DEHIDROGENASE; GRAM – BACTERIOSCOPIA; HEMOGRAMA; HEMOSSEDIMENTAÇÃO; INSULINA; INSULINA APÓS DEXTROSOL - CURVA DE 3 HORAS; LEUCOGRAMA; LIPASE; MAGNÉSIO; MUCOPROTEÍNAS; PARASITOLÓGICO; PARASITOLÓGICO - (KATO KATZ); PARASITOLÓGICO – MIF; PIÓCITOS - PESQUISA E CONTAGEM; PLAQUETAS - OBSERVAÇÃO E CONTAGEM; POTÁSSIO; PROTEÍNAS – DOSAGEM; PROTEÍNAS TOTAIS E FRACIONADAS; RAZÃO PROTEÍNA/CREATININA; RELAÇÃO CÁLCIO/CREATININA; RETICULÓCITOS; RX INCIDENCIA ADICIONAL; SANGUE OCULTO ANTICORPOS MONOCLONAIS; SÓDIO; TEMPO ATIVIDADE PROTROMBINA (R.N.I.); TEMPO DE TROMBOPLASTINA PARCIAL ATIVADO; TESTE ORAL DE TOLERÂNCIA À GLICOSE; TRANSAMINASE OXALACÉTICA; TRANSAMINASE PIRÚVICA; TRIGLICÉRIDES; UREIA; URINA ROTINA; V.D.R.L. QUANTITATIVO.

**D)** Exames médicos ocupacionais: admissional, periódico, demissional e análises ergonômicas;

**E)** Auxílio técnico às CIPA's (Comissões Internas de Prevenção de Acidentes do Trabalho) instituídas no âmbito dos Empregadores.

**F)** Consultas odontológicas que compreendem o atendimento gratuito dos seguintes tratamentos:

**a)** RESTAURAÇÃO E RESINA; APLICAÇÃO DE FLÚOR; REMOÇÃO DE TÁRTARO; POLIMENTO; LIMPEZA DENTÁRIA; RESTAURAÇÃO DE DENTES DECÍDUOS (DENTES DE LEITE); EXTRAÇÃO DE DENTES COM GRANDE PERDA ÓSSEA; EXTRAÇÃO DE RESTOS RADICULARES; ORIENTAÇÃO SOBRE SAÚDE BUCAL.

**IV - AUXÍLIO FUNERAL** – Em caso de morte do empregado, independentemente de sua causa, com o contrato de trabalho em vigor, será paga, a título de Auxílio Funeral, a importância de R\$ 9.000,00 (nove mil reais) aos seus beneficiários, desde que figurem no atestado de óbito, na seguinte ordem, excluindo-se as demais que se seguem:

**1** – Se o(a) falecido(a) for casado(a), ao cônjuge;

**2** – Se solteiro(a), viúvo(a), separado(a) ou divorciado(a) em união estável, comprovada por declaração feita por instrumento público ou reconhecida pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) ou por órgão oficial, ao (à) COMPANHEIRO(A);

**3** – Se solteiro(a), viúvo(a), separado(a) ou divorciado(a) sem união estável, aos filhos em partes iguais;

**4** – Se solteiro(a), viúvo(a), separado(a) ou divorciado(a) sem união estável e sem filhos, aos pais e, na falta destes, aos irmãos, em partes iguais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - o Auxílio Funeral será pago em quatro parcelas, aos beneficiários, na ordem a que se refere os itens do inciso IV, no ato de apresentação do atestado de óbito e dos documentos que comprovem a condição de cônjuge, de companheiro(a), de pais, de filhos ou de irmãos.

**1** – Uma parcela de R\$ 4.000,00 (quatro mil reais); e

**2** – cinco parcelas mensais de R\$ 1.000,00 (mil reais);

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Não se repetirá o pagamento em caso de erro ou omissão na indicação do beneficiário constante do Atestado de Óbito e será retida a parcela daquele beneficiário que, a despeito de constar do atestado de óbito, não entregar os documentos necessários à sua comprovação.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Havendo impugnação ou controvérsia sobre a ordem ou condição de beneficiário o pagamento será susinado, cabendo aos interessados resolver a controvérsia judicialmente.

**V – AUXÍLIO APOSENTADORIA POR INVALIDEZ** – Ao empregado que for aposentado pela Previdência Social, por invalidez permanente, decorrente de acidente do trabalho, será concedido um auxílio único, correspondente ao valor de R\$ 3.000,00 (três mil reais, no prazo de até 30 (trinta) dias da data do seu requerimento, mediante a entrega dos seguintes documentos:

- 1 – Ato de concessão da aposentadoria por invalidez expedido pela Previdência Social;
- 2 – Carteira de Trabalho demonstrando que à data da aposentadoria o contrato de trabalho estava em vigor.
- 3 – Comunicação de Acidente de Trabalho – CAT.

Parágrafo único. Em se tratando de direito personalíssimo, se o empregado vier a falecer depois de realizado o requerimento do benefício a que se refere o item V, ele será pago, juntamente com a primeira parcela do Auxílio Funeral, observadas as suas disposições.

**VI** – Serviços de Assistência Social.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO SAÚDE E ODONTOLÓGICO – PAF - EFETIVIDADE**

Para dar transparência, efetividade às utilidades referidas na Cláusula Décima Quinta, inciso III a VI e para que o SINDEAC, pelo Programa de Assistência Familiar – PAF, possa atender àquelas obrigações, os empregadores pagarão, obrigatoriamente, e, mensalmente, ao SINDEAC a importância de **R\$ 91,81 (noventa e um reais e oitenta e um centavos)** por empregado, independentemente da condição de a este associado ou não associado enquanto em vigor o contrato de trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os benefícios a que se referem as letras **A** (consultas médicas), **B** (Eletrocardiograma e Mamografia), **C** (Exames laboratoriais) e **F** (consultas odontológicas) **do inciso III, da Cláusula Décima Quinta, serão extensivos aos cônjuges, em caso de união estável**, comprovada por declaração feita por instrumento público ou reconhecida pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), gratuitamente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O Empregado, que desejar incluir os seus dependentes legais: os filhos até 18 anos incompletos; os filhos portadores de necessidades especiais (independentemente da idade); para usufruir, exclusivamente, dos benefícios do inciso III, letras **A** (consultas médicas), **B** (Eletrocardiograma e Mamografia) e **C** (Exames laboratoriais) da Cláusula Décima Quinta, pagará, mensalmente, ao SINDEAC a importância total de:

**A) R\$ 40,00 (quarenta reais) até o limite de 5 (cinco) dependentes e**

**B) R\$ 60,00 (sessenta reais) acima de 5 (cinco) dependentes.**

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Para a inscrição do cônjuge e de seus dependentes, a que se referem os parágrafos anteriores, o empregado deverá firmar formulário próprio, fornecido pelo SINDEAC, em duas vias, cabendo à Entidade Sindical encaminhar cópia ao empregador que fica obrigado a promover o desconto correspondente em folha de pagamento.

**PARÁGRAFO QUARTO** - As importâncias, a que se referem o parágrafo segundo, serão depositadas no Banco **SICOOB, agência nº 4262, conta corrente nº 9007652-4**, em nome do SINDEAC - Sindicato dos Empregados em Edifícios e Condomínios, em Empresas de Prestação de Serviços em Asseio, Conservação, Higienização, Desinsetização, Portaria, Vigia e dos Cabineiros de Belo Horizonte (CNPJ n.º 17.454.711/0001-39), mensalmente, a partir do dia 10 (dez) de cada mês, e o comprovante do depósito, acompanhado da relação de todos os seus empregados, com os respectivos CPFs, serão enviados ao SINDEAC, até o dia 20 do mesmo mês, por meio físico ou digital.

**PARÁGRAFO QUINTO** - O depósito a que se refere o parágrafo anterior, poderá ser substituído por CARNÊ a ser enviado pelo SINDEAC, mas a relação dos empregados deverá ser apresentada, obrigatoriamente e mensalmente partir do dia 20 do mês de outubro de 2022 e nos demais meses, apenas quando houver modificação.

**PARÁGRAFO SEXTO** – As consultas médicas previstas na alínea **A**, do inciso III, da Cláusula Décima Quinta, deverão ser marcadas diretamente na sede do SINDEAC, sito a Rua Jaceguai, 164, Bairro Prado, Belo Horizonte/MG, ou pelos telefones (31) 2104-5858 ou 0800-7270227.

**PARÁGRADO SÉTIMO** – As consultas odontológicas previstas na alínea **E**, do inciso III, da Cláusula Décima quinta deverão ser marcadas na sede do SINDEAC ou pelo telefone (31) 21045867.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR – PAF - MULTA**

Os empregadores pagarão a multa mensal equivalente ao percentual de **8% (oito por cento)**, *pro rata die*, incidente sobre os valores fixados no *caput* e no parágrafo primeiro da Cláusula Décima Sexta se não quitados no prazo a que se refere o parágrafo quarto e/ou pela não remessa da lista de seus empregados, limitada ao valor do principal devido, mas por trabalhador, revertida ao SINDEAC.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Independentemente da multa a que se refere o parágrafo anterior, os empregadores responderão, diretamente, ao empregado e aos seus beneficiários pelos danos materiais e extrapatrimoniais decorrentes de sua mora, cabendo-lhes, em qualquer caso, responder diretamente pelo pagamento do auxílio funeral.

**Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades  
Normas para Admissão/Contratação**

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO**

Nenhum dispositivo do contrato individual de trabalho que contrarie as normas desta Convenção Coletiva de Trabalho prevalecerá e obstaculizará a execução dela e serão nulas de pleno direito, salvo aquelas, expressamente, excepcionadas em Acordo Coletivo de Trabalho.



## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ANOTAÇÃO CTPS**

O empregador, obrigatoriamente, anotará na Carteira de Trabalho e Previdência Social de seu empregado a real função por ele exercida, pena de, não o fazendo, pagar-lhe, mensalmente, o maior salário da classe.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

No ato do pagamento dos salários, o empregador fica obrigado a fornecer aos empregados documento que discrimine o valor de cada parcela que compreende a remuneração paga, bem como, os valores de cada um dos descontos e as respectivas consignações e destinos, vedada, pois, a forma complexiva de pagamento de salários e realização de descontos.

### **Desligamento/Demissão**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

O empregador comunicará por escrito ao empregado, contrarrecibo, de preferência no termo de aviso prévio, o dia, a hora e o local em que se dará o acerto das verbas rescisórias.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Sob pena de multa de 10% (dez por cento) do valor total da rescisão, todos os pagamentos das rescisões de contrato de trabalho de empregado com mais de 1 (um) ano de tempo de serviço ao mesmo empregador, obrigatoriamente, serão assistidas no SINDEAC, **de forma gratuita**.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – É condição para a assistência à rescisão do contrato de trabalho que os empregadores, condomínios, *apart hotéis* e *shopping center's*, apresentem ao SINDEAC os comprovantes de recolhimento das contribuições do *Programa de Assistência Familiar – PAF* e do *Programa de Orientação e Formação Profissional no Segmento-PROFPS*, assistenciais, sindicais e quaisquer outras previstas na legislação e nesta Convenção Coletiva Trabalho, dos últimos doze meses anteriores à data da rescisão.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

Os empregadores obrigam-se, em caso de dispensa do empregado por justa causa, a fornecer a ele, por escrito, os fatos e fundamentos jurídicos desta rescisão, não o fazendo, considera-se que dispensa se deu sem justa causa.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado que obtiver no curso do aviso prévio outro emprego, será dispensado do cumprimento do prazo restante, sem prejuízo da respectiva remuneração pelos dias não trabalhados.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - RESCISÃO INDIRETA**

No caso de descumprimento pelo empregador de qualquer norma prevista nesta Convenção

Coletiva de Trabalho, independentemente de sua natureza, faculta-se ao empregado declarar rescindido o contrato de trabalho com fundamento no art. 483 da C.L.T.

**Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades  
Qualificação/Formação Profissional**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL NO SEGMENTO**

Os Sindicatos Profissional e Patronal, em atenção ao art. 5º da Convenção nº 142, da Organização Internacional do Trabalho, ratificada pelo Brasil, pelo Decreto Legislativo nº 46, de 23 de setembro de 1981, em regime de cooperação, implementarão *políticas e programas de orientação e formação profissional (patronal)*, que serão realizadas pelo **PROGRAMA DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL NO SEGMENTO – PROFPS**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para dar efetividade ao Programa a que se refere o *caput*, a partir de 1º de setembro de 2023, os empregadores recolherão, mensalmente, ao Sindicato Profissional a importância equivalente a **R\$ 13,50 (treze reais e cinquenta centavos)** por empregado, associado ou não.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O recolhimento da importância ajustada no parágrafo anterior será efetuado, mensalmente, a partir de 10 de setembro de 2023, durante o período de vigência dessa cláusula e até o dia 10 de cada mês subsequente, devendo ser comprovado até o dia 20 de cada mês, mediante remessa ao SINDEAC do comprovante de pagamento e da relação de seus empregados

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O Sindicato Profissional manterá e divulgará uma programação permanente de orientação e formação profissional dos empregados do segmento, promovendo cursos, palestras, seminários e outros eventos que visem intensificar a qualificação e requalificação profissional.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O SINDICON-MG, promoverá atos de divulgação de temas de interesse do segmento, visando à conscientização e orientação dos empregadores síndicos e administradores de condomínios, bem como aos condôminos sobre as suas peculiaridades, vantagens e cautelas de prática de administração, visando o aprimoramento das relações de trabalho, por palestras, seminários e outros eventos.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Para atender o regime de cooperação entre as entidades sindicais, em contrapartida, a SINDEAC destinará, mensalmente, ao SINDICON-MG o percentual de **27% (vinte e sete por cento)** da arrecadação a que se refere o parágrafo primeiro.

**PARÁGRAFO SEXTO** - A omissão do empregador quanto ao não pagamento e/ ou a não inclusão de algum nome de empregado na Relação de Empregados, ensejará a aplicação de multa mensal, em valor correspondente a **10% (dez por cento)** do total devido.

**Estabilidade Mãe**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ESTABILIDADE GESTANTE**

Garante-se o emprego e salário à empregada gestante, pelo prazo de 60 (sessenta) dias após o retorno da licença oficial.

## Controle da Jornada

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CONTROLE DE JORNADA

Os cartões de ponto, folhas ou livros-ponto quando utilizados pelos empregadores deverão ser marcados ou assinados pelo próprio empregado, não sendo admitido o apontamento por terceiros sob pena de invalidade nos termos da Lei.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA ESPECIAL DE 12 X 36 HORAS

Faculta-se aos empregadores a adoção do sistema de trabalho denominado “Jornada Especial”, com 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de folga, sem redução do salário, respeitados os pisos salariais da categoria.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para os que trabalham sob a denominada “Jornada Especial”, as 12 (doze) horas serão entendidas como normais, ficando esclarecido não existir horas extras no caso de serem ultrapassadas as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, desde que o excesso em uma semana seja compensado na semana seguinte.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Fica assegurado, no curso desta “Jornada Especial”, um intervalo de 01(uma) hora para repouso e refeição. A ausência de gozo efetivo e integral deste intervalo importará no pagamento do período não gozado, do valor do salário-hora acrescido do adicional de 70% (setenta por cento).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Consideram-se como horas normais os dias de domingos laborados nesta jornada especial, não incidindo a dobra de seu valor. Entretanto, para os feriados trabalhados, aplica-se o entendimento da Súmula nº 444, do Tribunal Superior do Trabalho, que somente terá eficácia de aplicação na presente convenção coletiva, enquanto mantido o seu texto atual.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - BANCO DE HORAS

Os empregadores poderão adotar o sistema de compensação de jornada denominado “Banco de Horas” pelo qual as horas extras efetivamente realizadas pelos empregados, limitada a 2 (duas) horas diárias, poderão ser compensadas com atrasos e faltas injustificadas, reduções de jornadas, ajustes de calendário para “emendas” de feriados, em até sete meses.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Na hipótese de, ao final do prazo previsto no *caput* e em caso de rescisão do contrato de trabalho, as horas extras prestadas no período não tiverem sido compensadas, o saldo será pago com o adicional de 70% (setenta por cento), o saldo negativo não poderá ser descontado do empregado e nem se acumula para o período seguinte.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – os períodos de intervalo legal trabalhados computam-se na jornada e poderão ser objeto de compensação, sem prejuízo, entretanto, do pagamento dele, pela ausência de seu gozo, acrescido do adicional de 70% (setenta por cento).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O empregador fornecerá ao empregado, mensalmente, relatório para controle das horas extras trabalhadas e das horas compensadas.

## Faltas

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ABONO DE FALTAS

Até uma vez por mês, será abonado o dia não trabalhado pelo empregado que necessitar assistir seus filhos menores de 14 (quatorze) anos em médicos, que será comprovado por atestado médico.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE FALTA RECEBIMENTO DO PIS**

Até o limite de 4 (quatro) horas, o empregado poderá ausentar-se do serviço para fins de recebimento do PIS, mediante comprovação.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - EMPREGADO ESTUDANTE**

Fica assegurado ao empregado estudante, nos dias de provas escolares que coincidam com o horário de trabalho, ausentar-se 2 (duas) horas antes e até 1 (uma) hora após o término da prova ou exame, desde que o empregador seja avisado com um mínimo de 24 (vinte e quatro) horas e comprove o seu comparecimento às provas ou exames, por documento fornecido pelo estabelecimento de ensino.

#### **Férias e Licenças Férias Coletivas**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - FÉRIAS**

O início do gozo das férias, ainda que partidas, não poderá coincidir com feriados ou dias de folga.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CABINEIRO / ASCENSORISTA**

Para maior conforto do ascensorista ou cabineiro, obrigam-se os empregadores a instalarem bancos nos elevadores.

#### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - UNIFORMES**

Os empregadores, quando exigir o uso de uniforme, fornecerão gratuitamente a seus empregados 2 (dois) uniformes completos por ano, contados da data de admissão.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ATESTADOS MÉDICOS**

Os empregadores aceitarão os atestados médicos e/ou odontológicos emitidos pelo SUS e seus conveniados e pelos médicos do SINDEAC, que deverão ser a eles entregues no prazo de 48 (quarenta e oito) horas de sua emissão.

**Relações Sindicais  
Representante Sindical**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

Os empregadores ficam obrigados a descontar em folha de pagamento as contribuições sindicais previamente aprovadas pelos trabalhadores a favor do Sindicato Profissional, repassando-as até o dia 10 do mês seguinte ao desconto.

**Contribuições Sindicais**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL**

Os Condomínios Comerciais, Residenciais e Mistos, *Shoppings Centers* e *Apartment Hotéis* representados pelo **SINDICON-MG - Sindicato dos Condomínios Comerciais, Residenciais e Mistos de Minas Gerais**, vinculados a esta convenção coletiva, com ou sem empregados, obrigam-se, na forma da Assembleia Geral da categoria a recolher em favor deste, a título de Contribuição Negocial, nos termos do artigo 513, letra “e” da C.L.T., conforme a seguinte tabela:

**CONDOMÍNIOS RESIDENCIAIS**

<b>Até 09 apartamentos</b>	<b>R\$ 162,04</b>
<b>de 10 a 25 apartamentos</b>	<b>R\$ 260,21</b>
<b>acima de 25 apartamentos</b>	<b>R\$ 470,72</b>

**COMERCIAIS E MISTOS**

**(Salas e Lojas - Apartamentos e Lojas - Exclusivamente Lojas)**

<b>Até 20 unidades</b>	<b>R\$ 441,84</b>
<b>de 21 a 50 unidades</b>	<b>R\$ 611,41</b>
<b>de 51 a 150 unidades</b>	<b>R\$ 873,31</b>
<b>de 151 a 250 unidades</b>	<b>R\$ 1.492,59</b>
<b>acima de 251 unidades</b>	<b>R\$ 2.130,94</b>

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A Contribuição Negocial Patronal de que trata esta cláusula deverá ser recolhida em favor do **SINDICON-MG - Sindicato dos Condomínios Comerciais, Residenciais e Mistos de Minas Gerais**, junto ao **Banco SICOOB (756)**, agência **4262**, conta nº **9007617-6**, até o dia **10/11/2023**.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O recolhimento fora do prazo será acrescido de multa de 10% (dez por cento) e juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O empregador, não associado ao SINDICON, poderá se opor à Contribuição de que trata O *caput*, manifestando-se por escrito, por declaração com firma reconhecida e cópia da Ata da Eleição do respectivo Síndico, ao SINDICON-MG no prazo de

10 (dez) dias, a contar da data do depósito da Convenção Coletiva de Trabalho no Ministério do Trabalho e Previdência.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL – EMPREGADOS**

Em observância à Súmula Vinculante nº 40 do Excelso Supremo Tribunal Federal, Precedente Normativo 119 e Orientação Jurisprudencial nº 17 ambos da Seção de Dissídios Coletivos do E. Tribunal Superior do Trabalho e em cumprimento ao TERMO DE COMPROMISSO DE AJUSTAMENTO DE CONDUITA nº **03.2019.IC001293.2016.03.000/2**, firmado perante ao Ministério Público do Trabalho da 3ª REGIÃO – e, ainda por deliberação da Assembleia Geral Extraordinária da categoria, os empregadores ficam obrigados a descontar de cada empregado do salário do mês de **OUTUBRO de 2023**, devidamente corrigido, a quantia equivalente a **6% (seis por cento)**, limitado ao valor de **R\$ 100,00 (cem reais)**, a título de Contribuição Negocial, a ser quitada por guia própria fornecida pela Entidade Sindical, até o dia **10 de NOVEMBRO de 2023**, acompanhada da relação nominal dos empregados com a respectiva remuneração de cada um, sob pena de pagamento de multa de 10% (dez por cento) do valor devido, acrescido de juros de 1% ao mês, e correções legais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO - NOVOS EMPREGADOS** - Dos empregados que vierem a ser contratados após o mês de **setembro de 2023**, o desconto será efetuado no mês seguinte ao de admissão e proporcionalmente à data da contratação, desde que ainda não tenha contribuído para o SINDEAC em razão de outro empregador.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Em observância ao TERMO DE COMPROMISSO DE AJUSTAMENTO DE CONDUITA Nº **03.2019 IC 001293.2016.03.000/2**, firmado com o MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO da 3ª Região, Ao empregado não associado do SINDEAC que não concordar com o desconto previsto nesta cláusula, é assegurado o direito de oposição por correspondência individualizada, contrarrecibo, ou com AR (aviso de recebimento) enviada pelos Correios ao sindicato profissional ou pelo link: **<https://forms.gle/ZSVWmLc47pGq8RSY7>**, sempre no período de **1º a 15 de setembro**, data base da categoria.

#### **Disposições Gerais Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - PENALIDADE**

A violação de qualquer Cláusula da presente Convenção Coletiva de Trabalho sujeitará o infrator às sanções previstas em lei, além da multa equivalente ao piso salarial mínimo da categoria, por cláusula violada, revertida em favor do empregado e/ou para o Sindicato, se for o caso.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - COMPENSAÇÃO**

Na forma do § 4º, do art. 611-A da C.L.T. declaram as partes que a procedência total ou parcial de ação anulatória das contribuições fixadas no parágrafo primeiro da cláusula décima sexta e no parágrafo primeiro da cláusula vigésima quinta desta Convenção Coletiva de Trabalho, será compensada com a incorporação aos salários dos empregados dos valores correspondentes que deveriam ser pagos ao SINDEAC, para prestar os serviços assumidos pelo *Programa de Assistência Familiar – PAF* e pelo *Programa de Orientação e Formação*

*Profissional no Segmento – PROFPS.*

**PARÁGRAFO PRIMEIRO.** A incorporação a que se refere o *caput* será devida desde a data em que a decisão judicial produzir os seus efeitos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** Por força do princípio da boa-fé (*supressio*) ainda que anuladas aquelas contribuições, a que se refere o *caput*, as partes declaram ter pactuado não haver repetição pelo que já se pagou ou repassou aos sindicatos das categorias econômica e profissional, até a data da decisão, uma vez que estes, desde a data de vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, colocaram à disposição de empregados e de empregadores os *Programa de Assistência Familiar – PAF* e *Programa de Orientação e Formação Profissional no Segmento – PROFPS* e neles investiram para dar efetividade às obrigações assumidas.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONFLITOS**

A Justiça do Trabalho é competente para dirimir quaisquer divergências na aplicação desta Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Os empregadores reconhecem a legitimidade do Sindicato Profissional para, em substituição processual ajuizar ação coletiva e/ou de cumprimento da legislação e desta convenção perante a Justiça do Trabalho, independente da outorga de mandato dos empregados substituídos processualmente e/ou da relação nominal de cada um deles, pactuando que atuando como substituto processual a ele se aplica o disposto no art. 87 da Lei 8.708, de 11 de setembro de 1990 (Código de Defesa do Consumidor), sem prejuízo do entendimento fixado no item III da Súmula 210 do Tribunal Superior do Trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para atender ao disposto no § 1º, do art. 841 da C.L.T. os valores arbitrados nas ações coletivas serão estimados em face de, pelo menos, um empregado substituído e não terão efeitos vinculantes, e nas demais reclamações, também, não limitarão o valor da condenação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As disposições do Procedimento Sumaríssimo a que se referem os arts. 852-A a 852-I da Consolidação das Leis do Trabalho não se aplicam às ações coletivas e/ou demais reclamações trabalhistas que tenham por objeto a declaração de nulidade e/ou de ineficácia de quaisquer cláusulas de Convenção Coletiva de Trabalho ou de Acordo Coletivo de Trabalho.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - EFICÁCIA E VALIDADE**

Enquanto outra Convenção Coletiva de Trabalho não vier a ser firmada fica assegurada a sua eficácia e validade até que modificadas ou suprimidas mediante negociação coletiva de trabalho ficando prorrogada a sua assegurada, contudo, o reajuste dos valores das cláusulas com expressão monetária e dos salários pela variação do INPC, a cada doze meses de sua vigência.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Esta Convenção Coletiva de Trabalho terá eficácia a partir da 1º de setembro de 2023 e as diferenças salariais e os demais benefícios nela estipulados deverão

ser quitados juntamente com o salário do mês de outubro de 2023.

}

PAULO ROBERTO DA SILVA

Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EDIFICIOS E CONDOMINIOS, EM EMPRESAS DE PREST  
SERV EM ASSEIO CONS HIG DESINS PORTARIA VIGIA E CABINEIROS DE BELO  
HORIZONTE

CARLOS EDUARDO ALVES DE QUEIROZ

Presidente

SINDICATO DOS CONDOMINIOS COMERCIAIS, RESIDENCIAIS E MISTOS DE MINAS  
GERAIS - SINDICON MG

**ANEXOS**

**ANEXO I - ATA DA AGE DO SINDEAC**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - ATA DE AGO DO SINDICON**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.